



จังหวัดยโสธร

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบจังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดยโสธรจัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้สำหรับดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งยังใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ เร่งรัด ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ต่อต้านการทุจริตจังหวัดยโสธร บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และสามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายข้างต้น จังหวัดยโสธร ได้แปลงยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงมหาดไทยไปสู่การปฏิบัติ โดยได้จัดทำ “แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐” ขึ้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วยเนื้อหา ๔ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนที่ ๓ ยุทธศาสตร์การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนที่ ๔ แผนงานโครงการและงบประมาณตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

จังหวัดยโสธรโดยคณะกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดยโสธร พิจารณาเห็นว่าแผนดังกล่าวจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางและแนวทางดำเนินงานให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตของจังหวัดบรรลุเป้าหมายโดยการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้หลักธรรมาภิบาลในระยะสิ้นสุดแผนต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จังหวัดยโสธร

สารบัญ

รายการ	หน้า
คำนำ	๑
ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๓
นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา	๑๖
คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑๗
ส่วนที่ ๒. กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๘
ส่วนที่ ๓. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๐
ส่วนที่ ๔. แผนงานโครงการและงบประมาณตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๖

ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานอารยประเทศ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ๒.ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็น การดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของ ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอด บทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มี อยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็น รูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
แนวทางตามกลยุทธ์

- ระดับ
- พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ
 - การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

- กล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี
- พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย
- พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
- การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- การเสริมบทบาทการกล่อมเกลาทงสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ
- พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลาพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

- นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
- พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ
- พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

/กลยุทธ์ที่...

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

คำอธิบาย

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** จากกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ตอบรับต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็นส่วนแสดงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่าง ๆ อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจน ถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยไทยที่ผ่านมาได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เต็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลได้เข้ามาใช้อำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน ที่ปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดในห้วงเวลาที่ผ่านมาหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมาให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรม และมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นเดียวหนึ่งกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันที่มุ่งแก้ไขปัญหาการเมืองการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในท้ายที่สุด

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักรการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้นักรการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๒. กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักรการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

๑. ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักรการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักรการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน
๓. การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักรการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น
๒. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสม
กับการแก้ปัญหา

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม
๒. จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล
๒. พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน

/กลยุทธ์ที่...

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง
๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้หาเสียงไว้กับประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

คำอธิบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐการทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือในการทุจริตได้ตลอดเวลาแต่การทุจริตเชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกที่นโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลายองค์กรอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ไม่ได้มีการกำหนดให้อำนาจยับยั้งโครงการที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรวจสอบแนวนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง

๒. การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย

๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย

๔. พัฒนารอบขึ้นนำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล

๕. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)

๖. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

๗. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ **หมายเหตุ :** (เพื่อแก้ไขการทุจริตในกระบวนการจัดเตรียมงบประมาณ เช่น มีการเอื้อประโยชน์กันระหว่างภาคการเมือง ภาคธุรกิจ เป็นต้น การทุจริตในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เช่น มีความพยายามผันงบประมาณเข้าสู่เขตพื้นที่เลือก กิ่งของนักการเมือง เป็นต้น และการทุจริตในกระบวนการบริหารและควบคุมงบประมาณ เช่น การทุจริตในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เกิดการทุจริตมากที่สุด เป็นต้น)

๘. เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๙. การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย

๑๐. การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือเป็นความผิดในทางบริหาร

๑๑. การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร

๑๒. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

๑๓. บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย

/กลยุทธ์ที่ ๒...

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ

๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๓. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต

๔. ยกกระตักกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ
๓. กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๑. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication-IMC)^๑ เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล
๒. สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๓. กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต อย่างเด็ดขาดและรุนแรง

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
๒. ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต
๒. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต
๓. สร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ
๔. การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนากลไกพิเศษในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางในการปราบปรามการทุจริตตามสถิติและฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์พลวัตของการทุจริตเพื่อตรากฎหมายป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ลดการดำเนินงาน ที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อคดีถึงที่สุดแล้วก็จะมีการเผยแพร่เปิดโปงให้สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำการทุจริต รวมไปถึงการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ – UNCAC ๒๐๐๓) ด้วย ซึ่งในการปฏิรูปกลไก

/และกระบวนการ...

และกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาโลกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต
๓. การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast track) ในการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๔. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด

/กลยุทธ์ที่ ๔...

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๒. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๓. การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายแลกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

๔. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/สถิติการทุจริต(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)

๕. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)

๖. การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต^๒(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต
๓. การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคมและหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส (whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้
๒. การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๓. การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

/กลยุทธ์ที่ ๗...

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต(non-training)
๒. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (training)
๓. การแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)
๒. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (CPI)
๓. เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (CPI)
๔. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

/กลยุทธ์ที่ ๒...

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ

๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

๑.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็วทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน โดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในดำนวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนอีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

/คำสั่งคณะ...

คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๗/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝั่ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ แลรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ไสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

๑. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

๒. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐ คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ นโยบายเน้นหนัก มท.

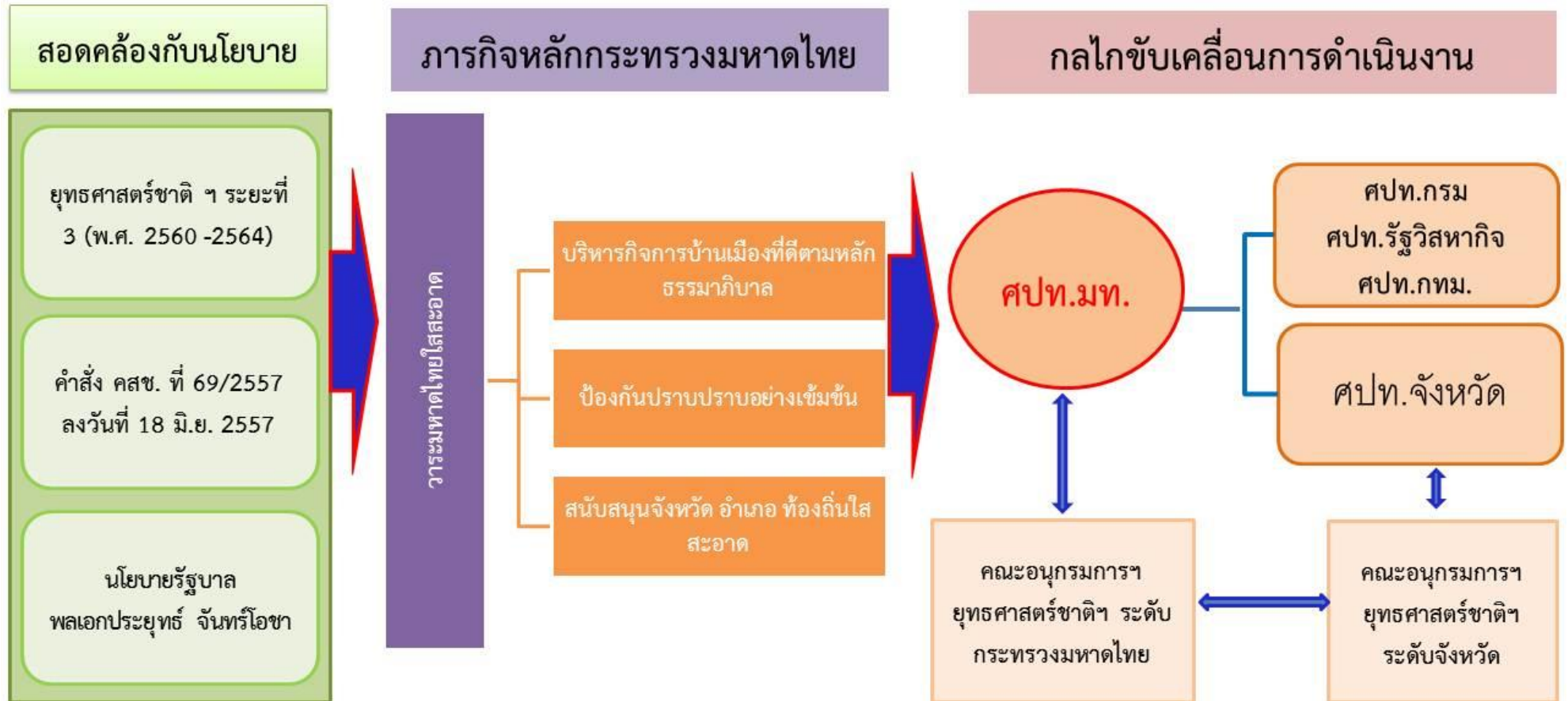
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

การป้องกันปราบปรามการทุจริต ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

มหาดไทยใสสะอาด

<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>๑๐.๕ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ข้อ ๑. กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร</p>	<p>๑. ส่งเสริมการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ในเชิงปฏิบัติ</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>๑๐.๒ ให้ประชาชนเข้าถึงการบริการ สาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำ ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่ รวดเร็ว</p> <p>๑๐.๖ ให้ผู้รับบริการมีโอกาสประเมิน ระดับ ความเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และ เปิดเผยการประเมินผลต่อประชาชน</p>	<p>ข้อ ๒. การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>ข้อ ๓. การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๓. สนับสนุนให้มีจังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>๑๐.๓ พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ สร้างนวัตกรรมการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ</p> <p>๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กร ภาคเอกชน และเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อ สอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของ รัฐเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>ข้อ ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้า ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>ข้อ ๕. สนับสนุนข้อมูลให้แก่ ป.ป.ท. ในการพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต และการรายงานผลการปฏิบัติต่อ คสช.</p>	<p>๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริต อย่างเข้มข้น</p>

กรอบการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงมหาดไทย ปี 2560



ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) คำนึงถึงหลักการพื้นฐานสำคัญ ๔ ประการ ประกอบด้วย ประการหนึ่ง ยึดมั่นในหลักการประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ประการที่สอง ยุทธศาสตร์ต้องสอดคล้องกับแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและต้องสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาที่นำมาสู่การทุจริตในประเทศไทย ประการที่สาม เน้นการบูรณาการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญทั้ง ๗ องค์กร สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมถึงเครือข่ายภาคประชาสังคม และประกาศที่สื่ออันเปี่ยมหมายสำคัญ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ฉบับนี้จะต้องมีส่วนร่วมในการสร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน ส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนัก ต่อวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต

วิสัยทัศน์

“จังหวัดยโสธรใสสะอาด”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

จังหวัดยโสธร ในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นจังหวัดที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องบรรณาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

จังหวัดยโสธรได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

/วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประชาชนชาวจังหวัดยโสธรมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

๒. ประกาศจังหวัดยโสธร เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการ ภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

จังหวัดยโสธร จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในจังหวัดยโสธรถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

/๑. บริหาร...

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เเบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยโสธร
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

๓. วัตถุประสงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดยโสธร

- ๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
- ๒) เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของส่วนราชการในจังหวัดยโสธร โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วม ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหา การปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่าตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และจัดอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่เสี่ยงต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน
- ๓) เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในจังหวัด แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๔) เพื่อให้ส่วนราชการในจังหวัดยโสธรยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ มุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

๔. เป้าหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดยโสธร

- ๑) จังหวัดยโสธรสามารถดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อไปสู่การเพิ่มระดับของค่าดัชนีภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศไทย ให้ได้ค่าคะแนนร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของของรัฐในจังหวัดยโสธรมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และพฤติกรรมกรรมการทุจริตประพตติมิชอบลดลง

๕. ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบของจังหวัดยโสธร ตามแนวทางตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
- กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
- กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
- กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสม

กับการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

/ยุทธศาสตร์ที่ ๓...

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการ

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลือบไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

/กลยุทธ์ที่ ๔....

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

/ส่วนที่ ๔....

ส่วนที่ ๔.

แผนงานโครงการและงบประมาณตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	กิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในสำนักงาน	ครั้ง	๑๒	-	-	-	บุคลากรสำนักงาน มีความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรเกิดความ เข้าใจและตระหนักใน การป้องกันการทุจริต	๓	๓	๓	๓	สำนักงาน อุตสาหกรรม จว.ยส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สำนักงานแรงงานจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย แรงงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่	คน	๑๑	-	๗,๗๐๐	๗,๗๐๐	การสร้างองค์ ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตในเครือข่าย ภาคประชาชน	อสร.มีองค์ ความรู้ด้านการ เฝ้าระวังการ ทุจริตในระดับ พื้นที่	-	๑ ครั้ง	-	-	สนง. แรงงาน จว.ยส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๒	โครงการติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๔	-	-	-	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ งานได้ถูกต้องตาม ระเบียบ	เจ้าหน้าที่ได้ ปฏิบัติงานได้ถูก ต้องตามระเบียบ โดยเคร่งครัด	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สนง. แรงงาน จว.ยส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และความโปร่งใส	ร้อยละ	๑๐๐	-			ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ได้รับข้อมูลข่าวสาร ครบถ้วน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ใ ในเรื่องการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและความ โปร่งใสเป็นอย่างดี	-	๑ ครั้ง	-	-	สนง. สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จว.ยส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัย และจริยธรรมของข้าราชการ	ครั้ง	๔	-	-	-	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ในสังกัด มีความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและ จริยธรรมของ ข้าราชการ	เจ้าหน้าที่ใน สังกัดปฏิบัติงาน ตามวินัยและ จริยธรรมของ ข้าราชการ	-	-	-	-	สนง. ทสจ. จว.ยส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๒	สรุปผลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ครั้ง	๖	-	-	-	มีการสรุปผล เกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนจำนวน ๖ ครั้ง	ได้รับการแก้ไข ปัญหาตาม กำหนด	-	-	-	-	สนง. ทสจ. จว.ยส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔
๓	ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก ธรรมาภิบาล	ครั้ง	๒	-	-	-	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลัก ธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่สังกัด ปฏิบัติราชการ ตามหลัก ธรรมาภิบาล	-	-	-	-	สนง. ทสจ. จว.ยส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๐	คน	๑๕๐	-	-	๖๘,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการประเมิน	ผู้เข้ารับการประเมินจำนวน ๑๕๐ คน ผ่านการประเมิน	/	/			สนง. สสจ.จว.ยส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔
๒	โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และความรู้รับผิดทางละเมิด	คน	๑๕๐			๔๐,๗๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๕๐ สามารถป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนได้			/	/	สนง. สสจ.จว.ยส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๒๐	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒ ครั้ง	๒๐ คน	-		/	-	สนง. วัฒนธรรม จว.ยส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓

สำนักงานสถิติจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	จัดประชุม จัดบอร์ดณรงค์/เผยแพร่ข้อมูล องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ณ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ครั้ง	๔	-			หน่วยงานมีการจัดประชุมบุคลากรในหน่วยงาน จัดบอร์ดณรงค์เผยแพร่ มีองค์ความรู้ในการ ข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีจิตสำนึก ปราบปรามการทุจริต ในการประพฤติตนที่ดี จำนวน ๑ ครั้ง		/	/	/	/	สนง. สถิติ.จว.ยส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔

สำนักงานขนส่งจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	การบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริตโครงการ การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำสำนักงาน	ครั้ง	๑		/		การให้บริการ ข้อมูลด้วยความ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ (ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร	การบริการ ประชาชน เป็นไปด้วย ความสะดวก รวดเร็ว		/			สนง.ขนส่ง	ยุทธศาสตร์ที่ ๔
๒	การปรับปรุงระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการ ทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึง ได้ง่าย โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชนและทุกภาค ส่วนโดยจัดให้มีช่องทางกรรับเรื่อง ร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็น	ครั้ง	๑		/		ร้อยละ ๘๐ ของผู้ร้องเรียน ได้รับความสะดวก	การบริการ ประชาชน เป็นไปด้วย ความสะดวก รวดเร็ว				/	สนง.ขนส่ง	ยุทธศาสตร์ที่ ๔

สำนักงานจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	โครงการสร้างความเข้มแข็ง การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านการ ทุจริต	คน	๔๐๐		/	๕๐๐,๐๐๐	มีผู้เข้าร่วมอบรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๐๐ คน มีจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริต			/		สำนักงาน จังหวัดยโสธร	ยุทธศาสตร์ที่ ๖
๒	โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความ เป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๖๐	คน	๕๐๐	/		๓๕๘,๖๐๐	มีผู้เข้าร่วมอบรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐๐ คน มีจิตสำนึกค่านิยม ตามหลัก ธรรมาภิบาล			/		สำนักงาน จังหวัดยโสธร	ยุทธศาสตร์ที่ ๖

สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	อบรมและสัมมนา ส่งเสริมความรู้ด้านการ การป้องกันการทุจริตให้คนในองค์กร	ราย	๑๕				เจ้าหน้าที่มีความรู้ เข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๕ คน มีความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต				/	สำนักงาน ส.ป.ก.ยส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔
๒	การจัดทำข้อมูลการบริหารความเสี่ยงการควบคุม ภายใน ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของกลุ่ม/ ฝ่าย ธรสำนักงานฯ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้ ขอรับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เรื่อง	๒๐				จำนวนผู้ขอรับบริการและผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความ พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	ขอรับบริการมีความ เชื่อมั่นเพิ่มขึ้น				/	สำนักงาน ส.ป.ก.ยส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔

สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ	
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
															๑
๑	โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร) หรือภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	คน	๑๐๐		/	๕๐,๐๐๐	จำนวนครั้งที่ดำเนินการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมประชาคม อปพร. ระดับจังหวัด	ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๐๐ คน	/					สำนักงาน ป.ย.ส..	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๒	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ครั้ง	๑๒				เจ้าหน้าที่มีความรู้เข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ ประมวลเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่เพื่อจริยธรรมและจรรยาข้าราชการนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ได้		/	/	/	/	ป.ย.จังหวัด ยโสธร	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	
๓	โครงการเผยแพร่/ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านทางเสียงตามสาย หนังสือเวียน จุลสาร เว็บไซต์กรมและบอร์ดประชาสัมพันธ์ รวมถึงจัดนิทรรศการให้ความรู้กับเด็ก เยาวชนและประชาชน	ครั้ง	๑๒				การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางสื่อท้องถิ่นและปราบปรามการทุจริตฯ จำนวน ๑๒ ครั้ง		/	/	/		ป.ย.จังหวัด ยโสธร	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	
๔	การรับเรื่องร้องเรียนและติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ	๙๐				การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ดำเนินการได้ตรงตามกำหนดเวลาที่กำหนด	จัดการเรื่องร้องเรียนได้ตามกำหนดระยะเวลา	/	/	/		ป.ย.จังหวัด ยโสธร	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	

รวาร้องทุกข์

๓๓

สำนักงานจัดหางานจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๒๑	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	นวนบุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจไม่เนิ่นยี่ ๒๑ คน	เจ้าหน้าที่ ๒๑ คน มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และ ธรรมาภิบาล	-	-		/	สนง. จัดหางาน จว.ยส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔

สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	จัดประชุมรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน	คน	๓๐				ข้าราชการปฏิบัติงานได้ถูก ตามระเบียบโดนเคร่งครัด	ข้าราชการปฏิบัติงานได้ถูก ตามระเบียบโดนเคร่งครัด	-	-		/	สนง. โยธาธิการ และผังเมือง จว.ยส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓

สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	ปฏิบัติธรรมนำหลักธรรมพระพุทธศาสนา ศีล ๕ เพื่อลดและต่อต้านการทุจริต	คน	๑๐๐		๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการปลูกฝังหลักศีล ๕ เพื่อลดและต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการปลูกฝังหลักศีล ๕ เพื่อลดและต่อต้านการทุจริต	-	-	/		พศจ.ยส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑

คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต							ในการป้องกันและปราบปรามทุกคนจะประพฤติดี ทุจริต	ประพฤติชอบมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต					
---------------------------	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบบกตี	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นในการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๑๒				บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตาม ระเบียบ วินัย และจรรยาบรรณ ข้าราชการ ที่โปร่งใสไร้ทุจริต ข้าราชการ ทุกคนจะประพฤติดี ประพฤติชอบมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรในหน่วยงานมี คุณธรรมและสามารถตรวจสอบได้ ด้วยความโปร่งใส	/	/	/	/	สนง. เกษตรและ สหกรณ์ จว.ยส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓
๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	คน	๑๙				ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานมีคุณธรรมและสามารถตรวจสอบได้ ความโปร่งใส	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานมีความโปร่งใส	/	/	/	/	สนง. เกษตรและ สหกรณ์ จว.ยส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔
๓	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	ครั้ง	๑๒				๑๒ ครั้ง/ปี ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานมีค่านิยม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานมีค่านิยม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	/	/	/	/	สนง. เกษตรและ สหกรณ์ จว.ยส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔

อำเภอคำเขื่อนแก้ว

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบบกตี	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	โครงการ	๑	-	/	๑๐,๐๐๐	ร้อยละ ๖๐ ของประชาชน	ประชาชน อำเภอคำเขื่อนแก้ว	-	-	/		อำเภอ คำเขื่อนแก้ว	ยุทธศาสตร์ที่ ๑

อำเภอคำเขื่อนแก้ว						ชาวอำเภอ คำเขื่อนแก้ว	รับทราบข้อมูล การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต						
-------------------	--	--	--	--	--	--------------------------	---	--	--	--	--	--	--

๓๖

อำเภอกุตุบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	รณรงค์ให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตโปร่งใสในที่ประชุมประจำเดือน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นประจำทุกเดือน	หมู่บ้าน	๑๒๕		/		จำนวน ๑๒๘ หมู่บ้าน	มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่อย่างน้อย ๙๐% ของหมู่บ้านทั้งหมด				/	อำเภอ กุตุบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สำนักงานที่ดินจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	โครงการสร้างค่านิยม จิตสำนึกสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม ให้ความรู้ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่	คน	๔๐				๑.บุคลากรในหน่วยงานมีค่านิยมจิตสำนึกสาธารณะคุณธรรมและจริยธรรม มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ	๑.บุคลากรในหน่วยงานมีค่านิยม จิตสำนึกสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม			/		สนง. ที่ดิน.จว.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑

						บุคลากรในหน่วยงาน	การทุจริต							
						๒.ผลการประเมิน	๒.ประชาชน							
						จากแบบสอบถาม	ได้รับความพึงพอใจ							
						ของประชาชน	สร้างภาพลักษณ์							
						ผู้รับบริการ ผ่านเกณฑ์	ที่ดีต่อหน่วยงาน							
						ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐								

สำนักงานสภรณ์จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	โครงการสภรณ์สีขาวด้วย ธรรมาภิบาล ๑.๑ วางระบบมาตรฐานด้าน ธรรมาภิบาลทั้งระยะสั้น และระยะยาว ๑.๒ จัดอบรมให้ความรู้และวิธี การประยุกต์ใช้คู่มือการปฏิบัติ แก่เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริม สหกรณ์และสหกรณ์ ๑.๓ การนำไปสู่การปฏิบัติด้าน ธรรมาภิบาลของสหกรณ์ ๑.๔ ติดตาม/ประเมินผล ๑.๕ จัดประกวดสหกรณ์ที่มี ธรรมาภิบาล ละเขตผลงาน ๑.๖ ทบทวนแผนด้านธรรมาภิบาล	แห่ง	๓	-	#####	๕๐,๔๗๐.๐๐	๓ แห่ง	๓ แห่ง			/		สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัดยโสธร	พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก

เรือนจำจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	อบรม ส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดให้ตระหนักและเข้าใจ แยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม	ครั้ง	๒				บุคลากรในสังกัด ตระหนักมีความ เข้าใจและสามารถ แยกระหว่าง ประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวมได้	บุคลากรในสังกัด สามารถแยก ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวมได้	๑	-	๑	-	เรือนจำ.จว.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๒	เผยแพร่และส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดยึดมั่นในการปฏิบัติตาม ข้อบังคับกรมราชทัณฑ์ว่าด้วย จรรยาข้าราชการราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๕๒	คน	๘๑				บุคลากรในสังกัด มีความเข้าใจและ ปฏิบัติตามข้อบังคับ กรมราชทัณฑ์ว่าด้วย จรรยาข้าราชการ ราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๕๒	บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตาม ข้อบังคับ กรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ ราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๕๒	๑	-	-	-	เรือนจำ.จว.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๓	เผยแพร่และส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดปฏิบัติตามประกาศ กรมราชทัณฑ์มาตรฐานทาง คุณธรรม และจริยธรรมของ	คน	๘๑				บุคลากรในสังกัด มีความเข้าใจและ ปฏิบัติตามประกาศ กรมราชทัณฑ์	บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตาม ประกาศ กรมราชทัณฑ์	๑	-	-	-	เรือนจำ.จว.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑

เจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์						มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ กรมราชทัณฑ์	มาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรมของ เจ้าหน้าที่						
------------------------	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

เรือนจำจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๔	อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานล่ามดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๒				บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจและสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติให้เกิดผล	บุคลากรในสังกัดนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมและยั่งยืน	-	๑	-	๑	เรือนจำ.จว.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๕	สนับสนุนส่งเสริมในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ	ช่องทาง	๓				ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้หลายช่องทางเช่นทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ เป็นต้น	ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตมากขึ้น	๓	๓	๓	๓	เรือนจำ.จว.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๖	แต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน	ครั้ง	๑				มีคณะกรรมการดำเนินการมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน	ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของหน่วยงานเพิ่มขึ้น	-	-	-	๑	เรือนจำ.จว.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑

๗	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคา กลาง จัดซื้อจัดจ้าง ให้ ประชาชนทราบทางบอร์ด ประชาสัมพันธ์และทางเว็บไซต์	ช่องทาง	๒				ประชาชนรับรู้ ข้อมูลข่าวสาร ราคาการจัดซื้อ จัดจ้างของทาง ราชการ	ความเสี่ยงในการ ทุจริต จัดซื้อ จัดจ้างลดลง	๒	๒	๒	๒	ฝ่ายบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
---	---	---------	---	--	--	--	---	--	---	---	---	---	------------	-----------------

๔๐

เรือนจำจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๘	การประชุมประจำเดือน คณะกรรมการจังหวัดหัวหน้า ส่วนราชการ และนายอำเภอ	ครั้ง	๑๒				เข้าร่วมประชุม ทุกครั้งที่จังหวัด จัดประชุม	บุคลากรทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๓	๓	๓	๓	เรือนจำ.จว.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑
๙	อบรมและส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ รวมทั้งมีการให้ประพฤติปฏิบัติตน เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	ครั้ง	๒				บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ รวมทั้งมีการ ฝึกอบรมให้ประพฤติ ปฏิบัติตนเพื่อให้ ปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัด ประพฤติตน ตามหลัก ธรรมาภิบาล	-	๑	-	๑	เรือนจำ.จว.	ยุทธศาสตร์ที่ ๕

ประมงจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	กิจกรรมที่มีกาเสริมสร้างให้ ความรู้เกษตรกรในครั้งที่มีการจัดฝึกอบรม	ราย	๕๐			ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จำนวนเกษตรกร ที่เข้าร่วมอบรม ความรู้ จำนวน			/		สนง.ประมง	๑	

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	โครงการเสริมสร้างวิสัยทัศน์คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์	๑ ครั้ง	๓๒ คน		๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	บุคลากรเกิด กระบวนการคิดและ รับรู้มาตรฐานทาง จริยธรรม ค่านิยม เชิงสร้างสรรค์ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐			/			สนง.พมจ.ยส	

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑	๘๘		/	๒,๘๑๖,๐๐๐	ร้อยละของคะแนน การประเมินที่สูง	ภาพรวมของ หน่วยงานมีความ โปร่งใส				/	สจจ.ยโสธร	๑

ให้แก่ อปท.

เกษตรจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ยึดมั่นในการปฏิบัติจาม ประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๑๒				บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตาม ระเบียบ วินัยและจรรยาบรรณ ของข้าราชการ	บุคลากรใน หน่วยงานมีการ ทำงานที่โปร่งใส ไร้ทุจริตโดยทุกคน จะประพฤติดี ประพฤติชอบ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	/	/	/	/	สนง. เกษตร จังหวัด ยโสธร	ยุทธศาสตร์ที่ ๓
๒	โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	คน	๘๙				ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานมีคุณธรรม และความโปร่งใส	หน่วยงานมีความ โปร่งใสและ สามารถตรวจ สอบได้	/	/	/	/	สนง. เกษตร จังหวัด ยโสธร	ยุทธศาสตร์ที่ ๔
๓	โครงการสร้างค่านิยมและ ปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาล	ครั้ง	๑๒				๑๒ ครั้ง/ปี	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานมี ค่านิยมและ จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานด้วย	/	/	/	/	สนง. เกษตร จังหวัด ยโสธร	ยุทธศาสตร์ที่ ๔

ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	โครงการอบรมปลูกจิตสำนึกข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	คน	๑๘		/	๕,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ข้าราชการในหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดี			/		ครั้ง	๕

ปลัดจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	โครงการปลูกฝังสำนึกรักสามัคคีและเสริมสร้างความปลอดภัย	คน	๑๓๖	-	๓๕๓,๒๐๐	๓๕๓,๒๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ ได้รับการปลูกฝังการปกครองระบอบประชาธิปไตยฯ แนะนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการต่อต้านการทุจริต	/				ที่ทำการปกครองจังหวัดยโสธร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ประชาสัมพันธ์จังหวัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบบกตี	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	ผลิตและเผยแพร่ข่าวการป้องกันและปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ (รณรงค์ประชาสัมพันธ์)	เรื่อง	๑๐	✓			ข่าว	๑๐ เรื่อง	✓	✓	✓	✓	ปชส.จว.	๑
๒	กิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรของสำนักงาน (พิธีทำบุญวันสำคัญของพระพุทธศาสนา)	ศตวัน/ครั้ง	๓ ครั้ง	✓			กิจกรรม/ครั้ง	๓ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	ปชส.จว.	๑
๓	รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและความโปร่งใสเป็นรูปธรรม	ครั้ง	๕๐				จำนวนครั้ง	๕๐ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	ปชส.จว.	๑

สำนักงานประกันสังคมจังหวัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบบกตี	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		

	กิจกรรม	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			๑	๒	๓	๔		
๑	การจัดการความรู้ภายในองค์กร	คน	๒๙		✓	๓๐,๐๐๐	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	บุคลากรนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ			✓		ประกันสังคม	๑
๒	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	คน	๒๙		๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	บุคลากรมีจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี				✓	ประกันสังคม	๑

๔๕

สำนักงานประมงจังหวัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	กิจกรรมจัดฝึกอบรมเกษตรกรเกี่ยวกับการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ โดยเน้นการเลี้ยงแบบอินทรีย์และผสมผสานพึ่งพาตนเองได้โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๕๐				เชิงปริมาณ เกษตรกรราย เชิงคุณภาพ รายรับเพิ่มขึ้น รายจ่ายลดลง	เชิงปริมาณ เกษตรกรเข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ ราย เชิงคุณภาพ เกษตรกรมีรายจ่ายลดลง และมีรายได้เพิ่มขึ้น			✓		ประมง.จว.	๑

สำนักงานเกษตรจังหวัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๑๒				บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และจริยธรรมของข้าราชการ มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรทำงานที่โปร่งใสไร้ทุจริตโดยทุกคนจะประพฤติดี ชอบ	✓	✓	✓	✓	สนง.กษ.จว.	๑

๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	คน	๘๙				ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานมีคุณธรรม และความโปร่งใส	หน่วยงานมีความโปร่ง ใสและสามารถ ตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	สนง.กษ.จว.	๑
๓	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	ครั้ง	๑๒				๑๒ ครั้ง/ปี	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีค่านิยมและจิตสำนึก ที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	✓	✓	✓	✓	สนง.กษ.จว.	๑

๔๖

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	ครั้ง	๑๒				๑๒ ครั้ง/ปี	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีค่านิยมและจิตสำนึก ที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	✓	✓	✓	✓	สนง. ปศุสัตว์.จว.	๑

สำนักงานบังคับคดีจังหวัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	คน	๗				ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานมีคุณธรรม และความโปร่งใส	หน่วยงานมีความโปร่ง ใสและสามารถ ตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	สนง. บังคับคดี.จว.	๑

สำนักงานพลังงานจังหวัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ชาติ
		หน่วยนับ	ปริมาณ	บูรณาการ	งบปกติ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑	ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๑๒				บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และจรรยาบรรณของข้าราชการ มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรทำงานที่โปร่งใสไร้ทุจริตโดยทุกคนจะประพฤติดี ชอบ	✓	✓	✓	✓	สนง. พลังงาน.จว.	๑